

### Die Rolle Betreuers (Betrieb) gegenüber dem Praktikanten

- Er repräsentiert das Unternehmen gegenüber dem Praktikanten, der Schule und den Eltern.
- Er hat Vorbildfunktion für das Verhalten im Betrieb, zur Arbeit und zu den Mitarbeitern.
- Er ist wichtigster Ansprechpartner und Vertrauter des Praktikanten im Betrieb.

### Anforderungen an Praktikumsbetreuer

- pädagogische Fähigkeiten, besser jedoch Ausbildereignungsbefugnis
  - Wissen und Möglichkeit zur fachlichen Anleitung und Betreuung
- Bitte bestimmen sie einen Ersatzbetreuer, falls der Betreuer einmal verhindert sein sollte.

### Aufgaben und Inhalte der Tätigkeit eines Praktikumsbetreuers

#### Aufgabe 1: Information und Orientierung

- über die Ziele und die Inhalte des Betriebspraktikums informieren
- die Leistungen, Abteilungen, Arbeitsorte und Kunden des Betriebes vorstellen
- die Tätigkeiten an den Arbeitsplätzen im Betrieb vorstellen
- die Arbeitsteilung und abteilungsübergreifende Zusammenarbeit erläutern
- das Verhalten und die Anforderungen an die Mitarbeiter erläutern.

#### Aufgabe 2: Unterstützung und Integration

- den Praktikanten und seine Aufgaben den Mitarbeitern vorstellen
- für wohlwollende Unterstützung und Hilfe der Mitarbeiter sorgen
- den Praktikanten in die Abläufe und Mitarbeiterbesprechungen integrieren
- die Kommunikation zwischen Elternhaus, Schule und Betrieb sichern

#### Aufgabe 3: Anleitung und Einarbeitung

- in die Betriebsordnung und Arbeitsschutz-/Unfallverhütungsvorschriften einweisen
- die Einarbeitung für die vereinbarten konkreten Praktikumstätigkeiten sichern
- die Arbeitsabläufe erläutern und die erste selbstständige Ausführung überwachen
- den Zweck der Tätigkeit und die weitere Verwendung der Arbeitsergebnisse erläutern
- überwachen, dass keine zusätzlichen unangemessenen oder gesundheitsgefährdenden Tätigkeiten ausgeführt werden
- die Einhaltung der Jugendarbeitsschutzgesetze sichern

#### Aufgabe 4: Beurteilung und Feedback

- die Arbeitsergebnisse überprüfen und erforderlichenfalls korrigierend eingreifen
- gute Leistungen und Engagement loben, motivierende Bestätigung geben
- das Abschlussgespräch führen und eine verbale Leistungsauswertung vornehmen
- die Leistungen und das Verhalten in der Praktikumseinschätzung dokumentieren
- Möglichkeiten der Aufnahme eines Auszubildendenverhältnisses aufzeigen
- den Kontakt mit dem Betreuer der Schule halten